取締役一覧 2025年7月現在

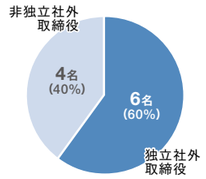
取締役会の構成（スキルマトリックス）

	三井田 健 代表取締役 執行役員会長 取締役会議長	井上 晃夫 代表取締役 執行役員社長	鈴木 雅彦 代表取締役 執行役員副社長	安達 博治 取締役 （社外取締役）	木下 学 取締役 （社外取締役）	白井 久美子 取締役 （社外取締役）	加藤 誠治 取締役監査等委員 （常勤監査等委員） 監査等委員会委員長	林 敬子 取締役監査等委員 （社外取締役） 指名・報酬委員会委員長	黒田 隆 取締役監査等委員 （社外取締役）	西野 敏哉 取締役監査等委員 （社外取締役）
選任理由	2018年から取締役社長、2023年から執行役員会長として経営全般を担当。取締役会議長として監督機能の強化を推進。豊富な経験を活かし、取締役会の実効性向上を推進し、更なるコーポレートガバナンス強化が期待されるため。	長年にわたり、企画管理、経営企画、経理・財務に携わり、2023年から執行役員社長として経営全般を統括。「中期経営計画2027」推進と取締役会の監督機能強化への貢献が期待されるため。	産業分野での技術者経験を活かし、研究開発・イノベーション推進に従事。「中期経営計画2024」においては、産業電子モビリティグループ長として事業拡大に尽力。その実績により「中期経営計画2027」推進と取締役会監督機能強化が期待されるため。	豊富な経営経験と幅広い見識、DX推進等の知見を活かし、取締役会の監督機能の強化と適切なリスクテイクへの指導・助言等を期待するため。	豊富な経営経験とマーケティング・デジタル分野の知見を活かし、取締役会の監督機能の強化とDX・ビジネス変革への指導・助言等を期待するため。	豊富な経営経験、及びシステムエンジニアとしての経験に基づくデジタル分野の見識、企業風土改革・人財育成の知見を活かし、取締役会の監督機能強化とDX・人的資本経営推進の指導・助言等を期待するため。	企業法務・知的財産・監査における豊富な経験から、監査等委員会運営により取締役会の監督機能強化に貢献。コーポレートガバナンス・監査の幅広い知見をもとに、当社の監査・監督機能の更なる強化が期待されるため。	会計士としての高度な専門性と豊富な経験、ダイバーシティ推進による幅広い視野を持ち、監査及び取締役会の監督機能の強化が期待されるため。	豊富な経営経験と幅広い見識、マーケティングによる知見を持ち、これらを監査や取締役会に活かすことで監査・監督機能の強化が期待されるため。	豊富な経営経験と幅広い見識、営業・人財育成の知見を持ち、これらを監査や取締役会に活かすことで監査・監督機能の強化が期待されるため。
在任年数	13年	2年	1年	3年	2年	1年	1年	5年	3年	1年
所属する委員会	指名・報酬委員会	指名・報酬委員会	-	指名・報酬委員会	指名・報酬委員会	-	監査等委員会	監査等委員会 指名・報酬委員会	監査等委員会	監査等委員会
2024年度の取締役会・委員会への出席状況	取締役会：13回/13回 指名・報酬委員会：12回/12回	取締役会：13回/13回 指名・報酬委員会：12回/12回	取締役会：10回/10回	取締役会：13回/13回	取締役会：13回/13回 指名・報酬委員会：12回/12回	取締役会：10回/10回	取締役会：10回/10回 監査等委員会：13回/13回	取締役会：13回/13回 監査等委員会：16回/16回 指名・報酬委員会：12回/12回	取締役会：13回/13回 監査等委員会：16回/16回	取締役会：10回/10回 監査等委員会：13回/13回
取締役に期待するスキル：企業経営 サステナビリティ	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
取締役に期待するスキル：DX	■	■		■	■	■				
取締役に期待するスキル：財務 会計		■	■				■	■		■
取締役に期待するスキル：法務 内部統制	■	■					■	■	■	■
取締役に期待するスキル：人財開発 DEI	■	■			■	■		■	■	■
取締役に期待するスキル：営業 マーケティング	■				■				■	■
取締役に期待するスキル：グローバル			■	■		■			■	
取締役に期待するスキル：研究開発 イノベーション			■	■	■		■			
取締役に期待するスキル：ものづくり			■	■						
取締役に期待するスキル：環境		■	■	■		■				

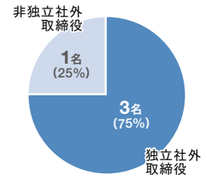
執行役員一覧

執行役員会長 三井田 健　執行役員社長 井上 晃夫　執行役員副社長 鈴木 雅彦／新倉 耕治
執行役員 望月 達樹／毛綿谷 聡／池森 啓雄　常務執行役員 東家 浩／宮澤 秀毅／渡邉 勝之／高畑 洋／三宅 仁司／白鳥 宗一／今 伸一郎／小川 雅美

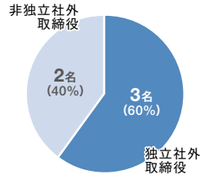
取締役会の独立社外取締役人数



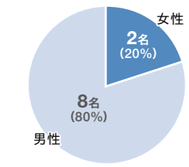
監査等委員会の独立社外取締役人数



指名・報酬委員会の独立社外取締役人数



取締役会の女性人数



スキル採用理由

企業経営 サステナビリティ	新しい社会づくりに挑み、企業価値を持続的に向上させていくために、経営基盤の再構築、コーポレートガバナンス体制の強化及びM&Aを含む将来を見据えた成長戦略の立案等の経営の方向性を明示するなど、企業経営に関する知見、経験が重要であるため
DX	人とデジタルの調和を実現するために、生成AI等の革新的なデジタル技術を業務改革や事業変革に活用する知見、経験が重要であるため
財務 会計	資本コストを把握したうえで、効率的に運用した経営資源を更なる成長に向けた投資と株主還元等に最適に配分するとともに、正確な財務報告を行うため
法務 内部統制	誠実で責任ある事業運営の基盤となる内部統制及びコンプライアンス／リスクマネジメント体制を強化するため
人財開発 DEI	人財開発とDEIを推進することによって、個を惹きつける組織と多様でイキイキと働く人財がともに成長・活躍できる環境と企業風土を実現するため
営業 マーケティング	営業戦略及びマーケティングにより、注力領域へのリソースの最適配分を実現し、既存事業の成長及び将来を見据えた新しい事業へ挑戦するため
グローバル	強みとする領域の更なる強化と新たな領域開拓による海外事業の拡大を実現するため、海外での事業経験や国際情勢、政策動向等に関する知見、経験が重要であるため
研究開発 イノベーション	将来の社会課題や変化を見据え、ありたい姿を描き、未来に向けた技術や事業の可能性を探る研究（指向型研究）や共創によるイノベーションにより、新技術や新事業を創出し、価値提供をアップグレードするため
ものづくり	当社が誇るものづくりの力の進化により、安全、品質及び生産性を向上させ、レジリエントなサプライチェーンの構築を推進することで、安心・安全・便利な社会の実現に貢献するため
環境	カーボンニュートラルを実現するために、環境貢献事業の拡大及びバリューチェーン全体の脱炭素化を中心としたグリーン戦略等に関する知見、経験が重要であるため

※上記スキルマトリックスは、当社が各取締役に対して特に期待するスキルであり、各取締役が有する全ての知見・経験を表すものではありません。