



明电集团

可持续采购指南

2022 年 7 月

株式会社 明电舍

采购本部

前言

近年来，企业所处的社会环境正在发生重大变化，例如工业革命以来不断加剧的气候变化影响、数字化技术革新、人们的价值观和生活方式多样化等。

在这样的社会变化之中，明电舍重新描绘了心目中的社会蓝图，作为我们明电集团的理想企业蓝图，制定了“满怀对地球、社会、人类的真诚与共创力，为建设新型社会发起挑战”这一愿景。

为了更具体地体现明电集团的这一愿景，我们设定了“可持续合作伙伴”这个概念。在“可持续合作伙伴”概念之中，蕴涵了为实现人们的幸福与可持续的地球环境，明电集团应履行的两项职责。

第一项是为实现地球环境的可持续性发展，作为社会一员的合作伙伴职责。另一项是为实现员工、股东、投资人、客户等广大利益相关方的可持续性，作为陪跑者的合作伙伴职责。

作为以上两方面二合一型的“可持续合作伙伴”，我们将通过我们的经营活动，向社会履行职责，为实现我们心目中的社会而贡献力量。

在物料采购方面，虽然此前已向列入“可持续合作伙伴”的交易方提供了《采购基本方针》和《供应链 CSR 推进指南》并请求得到配合，但根据近期国际社会的要求，我们又进行了大幅修订，现重新发布《明电集团可持续采购指南》。

请充分理解并遵守《明电集团可持续采购指南》，并对交易方相关供应商进行宣贯和监管，在整个供应链中积极推进负责任的企业活动。

另外，如果查实交易方有严重偏离“行为规范”和“管理体制构建”的行为，我们将会要求采取纠正措施，如果超出宽限期仍未见改善或查实有严重违反法规或伦理的行为，我们将会采取停止交易的方针。

另外，我们还可能会要求交易方披露相关活动情况，届时敬请配合。

2022 年 7 月

株式会社 明电舍 采购本部

※本指南是参照社团法人电子信息产业协会（JEITA）《负责任商业行为指南》（2020 年 3 月版）编制的。

目 录

1. 明电集团方针.....	1
A 明电集团全公司方针.....	1
A-1. 明电集团形象（企业理念）.....	1
A-2. 明电集团企业行为准则.....	1
A-3. 明电集团人权方针.....	2
A-4. 明电集团信息披露方针.....	3
A-5. 明电集团环境方针.....	4
B 明电集团采购方针.....	5
B-1. 采购基本方针.....	5
B-2. 绿色采购方针.....	5
B-3. 负责任的矿产采购方针.....	6
2. 明电集团采购合作伙伴行为规范.....	7
第1部分 行为规范.....	7
1 遵守法规与尊重国际规范.....	7
2 人权与劳工.....	7
3 安全卫生.....	8
4 环境.....	10
5 公平交易与伦理.....	11
6 质量与安全性.....	12
7 信息安全.....	13
8 业务连续性计划.....	14
第2部分 管理体制的构建.....	15
A 管理体系的构建.....	15
B 供应商管理.....	15
C 恰当的进出口管理.....	15
D 建立投诉处理机制.....	15
E 举措状况的披露.....	15
3. 修订履历.....	16

1. 明电集团方针

A 明电集团全公司方针

A-1. 明电集团形象（企业理念）

【企业使命】开拓美好未来

为营造美好而舒适的未来作贡献，
我们不断挑战，研发新技术、创造新价值。

【提供价值】为顾客创造安心与喜悦

为了给顾客创造安心与喜悦，
我们致力于环境保护，提供细致周到的技术支持。
通过高品质的产品和服务，
全力协助顾客解决问题、实现梦想。

※关于企业理念，请参见以下链接：

https://www.meidensha.com/china/onemeiden/about/about_05/index.html

A-2. 明电集团企业行为准则

1. 为实现可持续社会

满怀对地球、社会、人类的真诚与“共创力”，为创造新价值而积极勇敢挑战，
为实现可持续社会做贡献。

2. 诚实公正的经营活动

充分理解经营活动所在国家与地区的法规、习惯和其他所有社会规范及其精神，
遵守或尊重这些要求，始终本着高度的企业伦理观念和社会良知行事。

3. 尊重人权

理解和支持有关人权的各种国际规范，遵守各国家与地区的法规等规定，尊重
所有人的人权。

4. 实现人尽其才的职场环境

推进打造能够帮助员工成长、可供多元化人才施展才华的职场。

5. 保护环境

为实现可持续社会，针对缓解气候变化和适应气候变化、资源循环、保护生物多样性等课题，致力可持续经营和追求企业发展。

6. 社会和谐与贡献

作为国际社会的一员、作为区域社会的一员，站在全球视角，尊重当地文化和习惯等，在努力和谐融入当地的同时，推进经营活动的开展。

7. 信息管理

对经营活动中涉及的所有信息资产进行妥善管理，以免受灾害、事故、犯罪等的威胁。

8. 规范的信息披露

按照法规等规定，及时、恰当地披露企业信息。

9. 风险管理

构建全公司跨部门体制，对经营活动所涉及的所有风险进行掌握、评价和恰当控制。

10. 经营高层的责任

为实现本行为准则的精神，经营高层要认识到自身职责，在公司内部及集团企业中构建富有实效的治理，尽最大努力保证按照本行为准则开展事业运营。

当发生违反本行为准则的事态时，经营高层要率先致力解决问题和防止再发生，并履行责任。

※关于企业行为准则，请参见以下链接：

https://www.meidensha.co.jp/corporate/corp_03/corp_03_01/index.html

A-3. 明电集团人权方针

1. 践行尊重人权

明电集团尊重有关人权的各类国际规范，理解我们的经营活动可能会直接或间接对包括研发、物料采购、制造、产品和服务的使用、废弃在内的价值链和区域社会中所有人们的人权带来影响，在此基础上，致力防止、减轻和避免助长对人权的负面影响。另外，当在自身的经营活动中发生针对人权的负面影响时，将会采取恰当的纠正措施。

2. 明电集团人权方针的适用范围

明电集团人权方针对在明电集团工作的全体役员以及包括准员工、短时工、合同工、派遣员工在内的全体员工适用。

另外，我们要求所有商业伙伴和交易方理解和支持本方针，并一贯倡导采用同样方针，共同推进尊重人权。

3. 持续实施人权尽职调查

我们持续实施人权尽职调查，对明电集团经营活动中产生的对人权的负面影响进行定期评价，从中找出突出的人权课题，并开展举措以预防和减轻这些影响。

4. 救济与纠正

当查实由于明电集团的经营活动而引起或助长对人权的负面影响时，会对蒙受影响的人们采取恰当的救济措施。

5. 与利益相关方进行对话协商

明电集团与利益相关方对潜在或显在的负面影响相关的人权课题进行对话协商，深入开展尊重人权的举措。

6. 信息披露

明电集团通过网站或年度报告书，披露有关尊重人权的举措和人权尽职调查的实施状况。

7. 形成和灌输尊重人权意识

为了将本方针灌输和落实到所有企业活动中，明电集团会对役員以及包括准员工、短时工、合同工、派遣员工在内的全体员工开展践行尊重人权所需的教育培训，并致力对交易方开展理解和灌输活动。

※关于人权方针，请参见以下链接：

<https://meidensha.disclosure.site/ja/themes/96>

A-4. 明电集团信息披露方针

1. 基本姿态

明电舍（以下简称本公司）和明电集团（以下简称本集团），为了确保企业活动的透明性，获得顾客、股东为代表的投资人，以及区域社会等方面的正确理解和信任，根据事先制定的规章制度及时披露企业信息。

其中为了和广大股东、投资人建立良好的信任关系，努力采取积极披露信息为基础的交流措施。

2. 信息披露的基准

(1) 本公司遵循金融商品交易法等各个法令（以下简称为各法令）以及东京证券交易所制定的“有关上市有价证券的发行企业的信息及时披露规则”（以下简

称为及时披露规则), 努力迅速披露企业信息。

同时, 对于企业经营中无法披露的事项, 也会给出不予披露的理由。

(2) 对于各种法令和及时披露规则的披露基准里没有提到的信息, 只要能加深股东和投资人对本公司及本集团理解, 我们都会积极并公正地给予披露。

3. 信息披露的方式

(1) 涉及时披露规则中披露基准的信息, 以及被认为有利于股东和投资者的信息, 都会通过东京证券交易所提供的及时披露信息系统予以披露。

(2) 除上述信息以外, 其他被认为有助于加深对本公司理解的信息, 都会根据内容在合适的时间, 通过新闻发布, 说明会和记者招待会等形式积极予以披露。

(3) 将在公司官方网页上及时公布以上(1)和(2)项的披露信息。

4. 静默期

本公司为了防止信息泄露, 保持公平性, 将决算日到决算公布日为止的期间定为静默期。在此期间内暂不发表和企业决算有关的评论, 也谢绝任何提问。

5. 防止内部交易

公司信息在以以下任何方式披露时, 都被认为完成了内部交易规则所规定的公开披露措施。

(1) 信息接受 2 个以上媒体报道后超过 12 个小时

(2) 相关信息在东京证券交易所信息披露系统上登载时

6. 有关对未来的预测(免责条款)

本公司披露的信息中, 决算速报中记载的实际业绩以外还包括业绩预测/计划/事业战略等对未来展望。所有这些过往实际情况以外的信息都是本公司根据目前可能获得的信息做出的预测判断, 其中隐含风险和不确定性。实际业绩和对未来预测的阐述之间有可能会产生很大差异, 敬请知悉。

A-5. 明电集团环境方针

1. 环境基本理念

明电集团以“开拓美好未来”、“为顾客创造安心与喜悦”为企业理念, 为实现可持续社会, 以缓解气候变化和应对气候变化、资源循环、保护生物多样性为课题, 致力 ESG 经营和追求企业发展。

2. 环境行动指南

- (1) 推进开发对地球环境有益的新产品和新技术，同时在从部件材料的采购到废弃的全生命周期中进行环境影响评估，致力开发和设计环保型产品。
- (2) 在日本国内外经营活动中致力减少环境负荷、减少温室效应气体排放、推进 3R 和减少有害物质排放。
- (3) 遵守环境相关法规及其他要求事项，同时规定内部标准，致力预防污染和保护环境。
- (4) 确立 ESG 经营体制，推动策划（P）、实施与运行（D）、检查与评审（C）、改善（A）的循环，致力持续改善和提升环境绩效。
- (5) 通过环境教育，让全体员工加深对 ESG 经营的理解，踊跃开展环境贡献活动。

B 明电集团采购方针

B-1. 采购基本方针

在采购交易的过程中，以《明电集团企业行为准则》作为所有行动的根本。

【积极推进负责任的企业行动】

- (1) 与交易方一起，实现采购方针理念，构建可持续供应链。
- (2) 推进环保采购活动，与交易方一起，为保护地球环境做贡献。
- (3) 杜绝使用冲突矿产，避免成为武装势力反复从事人身买卖、强迫劳动、童工、虐待等非人道行为的资金来源。

B-2. 绿色采购方针

为实现本公司的环境基本理念，在物料采购过程中依据作为供应链环境行动指南制定的《绿色采购基准书》，推进环保采购活动，与广大采购合作伙伴一起，为保护地球环境做贡献。

- (1) 构建环境管理体系
- (2) 掌握温室效应气体的排放量和减少排放
- (3) 构建产品含有化学物质管理体制
- (4) 促进资源循环
- (5) 减轻水风险
- (6) 关注生物多样性
- (7) 化学物质管理

※关于绿色采购，请参见以下链接：

https://www.meidensha.co.jp/procure/proc_02/index.html

B-3. 负责任的矿产采购方针

我们致力开展负责任的采购活动，避免采购可能涉及冲突地区和高风险地区的武装组织支持、童工等人权侵害、腐败行为、环境破坏等行为的冲突矿产（锡、钽、钨、金）及含有钴等矿产的零部件和材料。

要求广大采购合作伙伴运用 RMI（Responsible Minerals Initiative）提供的 Conflict Minerals Reporting Template（CMRT:冲突矿产报告模板）等国际公认的工具，进行矿产的原产国或冶炼厂识别等供应链相关调查，从符合 RMAP（Responsible Minerals Assurance Process）的冶炼厂进行采购。

※关于冲突矿产应对方针，请参见以下链接：

https://www.meidensha.co.jp/procure/proc_09/index.html

2. 明电集团采购合作伙伴行为规范

第 1 部分 行为规范

1 遵守法规与尊重国际规范

贵公司不仅要遵守所在国及经营活动所在的国家和地区所适用的法律法规，还必须尊重国际行为规范。

2 人权与劳工

贵公司不仅要遵守相关法律法规，还必须参照 ILO 核心劳工标准、联合国《商业与人权指导原则》和经济合作与发展组织（OECD）的《跨国企业指南》等国际人权标准，尊重劳动者的人权。

（2-1）禁止强迫劳动

贵公司不得使用通过强迫、拘押、非人道性的囚犯劳动、奴隶制或人身买卖获得的劳动力。也不允许利用优势地位，在不公平的待遇下剥削劳动。

另外，贵公司不得有任何强迫就业，必须保护劳动者自行辞职或终止劳动关系的权利。

（2-2）禁止童工和关爱年轻劳动者

贵公司不得雇用不满最低就业年龄的童工。另外，贵公司不得安排不满 18 周岁的年轻劳动者从事深夜劳动、加班等可能损害健康安全的危险工作。

（2-3）关注劳动时间

贵公司不得安排劳动者从事超出所在地区法律法规规定限度的劳动，必须考虑国际标准，对劳动者的劳动时间和休息日恰当进行管理。

（2-4）恰当的工资和补贴

贵公司向劳动者支付的报酬（包括最低工资、加班费及法律规定的补贴和工资扣除项目），必须遵守适用的法律法规。

另外，最好要考虑所支付的工资能够满足生活所需的水平（生活工资）。

(2-5) 禁止非人道对待

贵公司应尊重劳动者的人权，不得对劳动者有或涉嫌有精神与肉体虐待、强迫、骚扰等非人道对待的行为。另外，必须将贵公司应对此类要求事项的纪律处分政策和手续做出明确定义并告知劳动者。

(2-6) 禁止歧视

贵公司在工资、晋升、报酬和教育培训的机会等招聘和雇用实务中，不得因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同与性表达、民族或国籍、有无身心障碍、怀孕、宗教、所属政党、所属协会、有无服役经验、受保护的遗传信息或有无配偶而做出歧视和骚扰行为。

另外，对劳动者提出的宗教和习惯方面的要求，必须在恰当的范围内给予照顾。

(2-7) 结社自由和集体谈判权

贵公司必须在遵守当地法律法规的基础上，尊重作为劳动环境和工资水平等劳资协商的实现手段所形成的劳动者的团结权（组建和参加工会、集体谈判、参加和平集会的权利）。

3 安全卫生

贵公司不仅要遵守相关法律法规，还必须关注 ILO 职业安全健康管理体系指南等要求，规定安全卫生方针、目标和负责人，将劳动者因工作受伤和因工作导致的身心疾病降至最低，建设安全卫生的作业环境。

(3-1) 劳动安全

贵公司必须对职务方面的安全风险进行识别和评估，并采取恰当的设计、技术和管理措施以确保安全。

特别对怀孕期的女性和哺乳期的母亲，必须给予合理的照顾。

(3-2) 应急响应

贵公司必须对危及生命及人身安全的灾害、事故等紧急事态进行防备，对发生的可能性进行识别，并为了将劳动者和财产损失降至最低而编制应急预案，设置必要的设备等，开展教育培训以让员工了解当发生灾害时该如何采取行动。

(3—3) 工伤和职业病

贵公司必须对工伤和职业病的状况进行识别、评估、记录、报告，并采取恰当的对策和纠正措施。

(3—4) 工业卫生

贵公司必须对劳动者在工作场所中所接触的有害生物性、化学性、物理性影响的风险进行识别和评估，并进行恰当的管理。

(3—5) 照顾重体力作业

贵公司必须对重体力作业进行识别和评估，并进行恰当的管理，以免导致工伤和职业病。

(3—6) 机械装置的安全措施

贵公司必须对劳动者在工作中使用的机械装置有无安全风险进行评估，并采取恰当的安全措施。

(3—7) 设施安全卫生

贵公司必须恰当确保为劳动者生活所提供的设施（宿舍、食堂、厕所等）的安全卫生。

另外，宿舍必须确保有恰当的紧急安全出口。

(3—8) 安全卫生沟通

贵公司对劳动者在工作中可能遭受的各种危险，必须以劳动者可以理解的语言和方法，提供恰当的安全卫生信息相关的教育培训。

另外，必须建立劳动者安全相关意见的反馈机制。

(3—9) 劳动者健康管理

贵公司必须对全体员工进行恰当的健康管理。

4 环境

贵公司必须积极应对资源枯竭和气候变化、环境污染等地球环境问题，同时关注地区环境问题以确保相关地区人们的健康与安全。关于明电集团的环境方针思想，请参见《A-5. 明电集团环境方针》。

（4-1）环境许可和报告

贵公司必须按照经营所在地的法律法规，获得经营所需的许可审批，并进行登记报告。

（4-2）减少能源消耗和温室效应气体的排放

贵公司必须致力改善能源效率，持续开展减少能源消耗量和全生命周期温室效应气体排放量的活动。

（4-3）向大气排放

贵公司必须遵守相关法律法规，为减少向大气排放有害物质而采取恰当的措施。

（4-4）水的管理

贵公司必须遵守法律法规，对使用水的水源、使用和排放进行监控和节水。

所有废水在排放或废弃之前，必须根据需要明示特性，进行监测、控制和处理。

另外，必须对可能发生水污染的污染源进行识别，并进行恰当的管理。

（4-5）资源的有效利用和废弃物管理

贵公司必须遵守法律法规，通过进行恰当的管理，推进减量（Reduce）、再使用（Reuse）、再循环（Recycle），追求资源的有效利用，将废弃物的产生降至最低。

（4-6）化学物质管理

贵公司必须遵守法律法规，对危害人体与环境的化学物质及其他物质进行识别、标识和管理，切实做好安全操作、转移、保存、使用、再循环或再利用及废弃管理。

（4-7）产品含有化学物质的管理

贵公司必须遵守有关禁止或限制使用产品含有特定物质的所有适用法律法规及客户要求。

5 公平交易与伦理

贵公司不仅要遵守法规，还必须按照高标准的伦理要求开展经营活动。经营高层必须以身作则，全体员工本着高度的伦理观开展工作，获取所有利益相关方的信任。

(5-1) 反腐败

贵公司必须遵守各个国家与地区的反腐败法，不得有任何类型的行贿受贿、腐败、勒索和贪污等行为。

(5-2) 禁止提供和收受不正当利益

贵公司不得提供或允许承诺、提议、许可进行贿赂及其他作为获得不正当或不恰当利益的手段。关于明电集团的反腐败思想，请参见《反行贿受贿指南》。

※明电集团反行贿受贿指南

<https://meidensha.disclosure.site/ja/themes/104>

(5-3) 反洗钱

贵公司必须完善内部控制体系和举措，以致力防止通过洗钱来参与渎职、虚假决算、为恐怖主义提供资金等犯罪行为。

(5-4) 恰当的信息披露

贵公司必须按照适用的法律法规和行业惯例，披露有关劳工、安全卫生、环境活动、经营活动、组织机构、财务状况、业绩的信息。

不允许篡改记录或披露虚假信息。

(5-5) 尊重知识产权

贵公司必须尊重知识产权，在技术和诀窍的转移过程中保护知识产权。另外还必须保护客户和供应商等第三方的知识产权。

(5-6) 公平经商

贵公司必须遵守各个国家与地区的竞争法，开展公平经营、竞争、广告，禁止有不公平交易和滥用优势地位等行为。

另外，必须致力阻断与威胁公民社会秩序或安全的反社会势力和团体的任何关系，不让反社会势力获得不正当利益。

(5—7) 保护举报人

贵公司必须保护举报相关信息的机密性和举报人的匿名性，杜绝对举报人进行报复。

(5—8) 负责任的矿产采购

贵公司必须按照 OECD 尽职调查指南，确认生产产品含有的钽、锡、钨、金、钴、云母等矿产是否可能助长在冲突地区和高风险地区引起或加剧严重的人权侵害、环境破坏、渎职、冲突等行为。关于明电集团的负责任的矿产采购思想，请参见《B-3. 负责任的矿产采购方针》。

6 质量与安全性

贵公司必须确保提供产品与服务的安全性和质量，并提供正确的信息。

如果产品与服务的安全性和质量等方面的信息不正确，可能会通过供应链，对客户以及广大利益相关方造成巨大影响。

因此必须构建和运行质量管理体系，推动 PDCA 循环并持续改善，确保产品与服务的安全性和质量。

(6—1) 确保产品安全性

贵公司设计、制造和销售的产品必须符合各个国家与地区的法规等所规定的安全标准，可确保充分的产品安全性，履行作为供方的责任。

也就是说，在进行产品设计时，必须确保充分的产品安全性；在进行产品销售时，必须考虑制造商责任。另外在产品安全性方面，不仅要遵守法规，还必须关注通常应具备的安全性。

为确保产品安全性，可追溯性（材料、零部件、工序等履历）等管理和快速响应解决问题是有用的做法。

另外，4M（Man、Machine、Material、Method）等制造工序及采购规格书等约定的内容有变更时，请提前进行报告。

(6-2) 质量管理

贵公司不仅要遵守有关产品与服务质量的所有适用法律法规，还必须遵守自身所制定的质量标准和客户要求事项。

为此，必须构建恰当的机制和管理体系。

(6-3) 正确提供产品与服务信息

贵公司必须提供正确且不会产生歧义的产品与服务相关信息。

也就是说，必须向客户和消费者提供正确且不会产生歧义的产品与服务相关信息。不得提供虚假信息或篡改后的信息。

当提供虚假或篡改后的信息等不正当行为一旦败露，企业将失去信誉，还将不得不接受大量的核查等工作，企业将面临存亡危机。

正确的信息举例如下：

- 有关产品与服务的规格、质量、操作方法相关内容应正确。（不得有与事实不符的表述，或误导客户）
- 产品中使用的材料与零部件的含有物质等信息应正确。

7 信息安全

贵公司必须强化信息安全，以防止机密信息与个人信息泄露。

(7-1) 对服务器攻击的防御

贵公司必须对服务器攻击等威胁采取防御措施，为避免自家公司及他人蒙受损失而进行管理。

(7-2) 保护个人信息

贵公司必须遵守相关法律法规，对供应商、客户、消费者、员工等所有个人信息进行妥善管理和保护。

(7-3) 防止机密信息泄露

贵公司必须对自家公司以及从客户和第三方收到的所有机密信息进行严格管理，以避免发生不正当获取、使用、披露或泄露。

8 业务连续性计划

贵公司自家或自家的供应商遭遇到大规模自然灾害、大火灾、疫情、恐怖袭击等紧急事态时，必须尽快做好复工的准备，以履行供应责任。

（8—1）制定和准备业务连续性计划

贵公司必须对阻碍业务连续性的风险进行识别和评估，对业务影响进行详查，对必要的中长期预防对策和其举措状况进行汇总，制定业务连续性计划（BCP）。

第 2 部分 管理体制的构建

A 管理体系的构建

为切实遵守第 1 部分行为规范，贵公司必须构建管理体系，通过切实执行，致力持续改善。另外，全体劳动者必须定期参加教育培训课程，以便实施贵公司的方针、程序和改善目标，从而满足所适用的法律法规的各项要求事项。

B 供应商管理

贵公司必须构建程序，用于将第 1 部分行为规范的要求事项传达至供应商，并对供应商遵守规范进行监控。

C 恰当的进出口管理

贵公司必须遵守各个国家与地区的法规，在明确的管理体制下，严格确认进出口技术与产品是否属于管制对象、进出口国家与地区是否属于贸易管制对象。

D 建立投诉处理机制

为预防自家公司及供应链发生不正当行为和能够实现人权侵害救济，贵公司必须构建可供劳动者、供应商等全体利益相关方使用的投诉处理机制，并采取恰当的纠正措施。另外，必须为避免举报人遭受不利对待而采取相应措施。

E 举措状况的披露

贵公司必须创建有关本指南举措的文件和记录，并按照相关法律法规和国际标准进行信息披露。

完

3. 修订履历

No.	修订年月	履历
1	2010 年 10 月	编制明电集团供应链 CSR 推进指南初版
2	2014 年 1 月	新增“IV. 公平交易与伦理”领域的项目
3	2022 年 7 月	• 将标题改为明电集团可持续采购指南 • 根据明电集团全公司方针和采购方针，参照全球普遍公认的法规、标准和指南进行制定